

**Metodologia privind procedura de desfășurare a concursului/examenului organizat  
in data de 29.05.2014 pentru ocuparea funcțiilor specifice Comitetului director al  
Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud**

In conformitate cu prevederile art.183 alin(1) si (2) Titlul VII – SPITALE din Legea nr.95/2006- privind reforma in domeniul sanatatii si art.2 alin.(1) din OMS nr.284/2007- privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare si desfasurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director din spitalele publice, Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud organizeaza concurs pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director, dupa cum urmeaza:

- **DIRECTOR MEDICAL – 29.05.2014 ora 10,00**
- **DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL – 29.05.2014 ora 10,00**

**ART. 1**

În cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud funcționează, potrivit normelor interne de organizare a spitalului, un comitet director format din:

- a) managerul spitalului;
- b) directorul medical;
- d) directorul financiar-contabil;

**ART. 2**

(1) Ocuparea posturilor specifice comitetului director se face prin concurs/examen organizat de managerul spitalului, pentru fiecare post în parte.

(2) Comisia de concurs/examen este propusă de managerul spitalului și este aprobată de Consiliul Județean Alba. În baza aprobării, desemnarea comisiei de concurs/examen se face prin act administrativ al managerului spitalului.

(3) Fiecare comisie este condusă de un președinte și are un secretar care răspunde de buna organizare și desfășurare a concursului, de respectarea de către fiecare candidat a criteriilor generale și specifice de selecție și a altor condiții prevăzute de actele normative în vigoare.

(4) În scopul soluționării eventualelor contestații se constituie o comisie de soluționare a acestora, prin act administrativ al managerului spitalului, în aceleași condiții ca la alin. (3).

**ART. 3**

(1) La concurs/examen se pot înscrie candidații care îndeplinesc, cumulativ, criteriile generale și specifice.

**(2) Criterii generale:**

- a) au domiciliul stabil în România;
- b) nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;

- c) sunt apti din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);
- d) nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor Legii nr.263/2010 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

**(3) Criterii specifice:**

**a) pentru directorul medical:**

- sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în profil medicină;
- sunt confirmați ca medic specialist sau primar;
- au cel puțin 2 ani vechime ca medic specialist

**b) pentru directorul financiar-contabil:**

- sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în profil economic;
- au cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor;

**ART. 4**

(1) Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) cererea de înscriere;
- b) copie de pe actul de identitate;
- c) copie legalizată de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;
- d) curriculum vitae;
- e) adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
- f) cazierul judiciar;
- g) copii de pe diplomele de studii și alte acte care atestă calitatea de doctor în științe medicale, cadru didactic universitar de predare, participarea la programe de cercetare acreditate, efectuarea unor specializări, cursuri, stagii, competențe/atestare etc., în funcție de postul pentru care concurează;
- h) declarația pe propria răspundere că nu este urmărit penal și nu are cunoștință că a început urmărirea penală asupra sa;
- i) declarația pe propria răspundere privind colaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
- j) adeverința din care să rezulte că este apt medical, fizic și neuropsihic;
- k) proiectul de specialitate realizat de candidat (sigilat) întocmit conform temei cadru alese și structurii date.

(2) Dosarul de înscriere se depune la Registratura spitalului, până la data de 22.05.2014 ora 15,00.

(3) Candidații al caror dosar de înscriere a fost respins pot să depună contestație în cel mult 24 de ore de la data comunicării rezultatului verificării. Contestația se soluționează în termen de 24 de ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

**ART. 5**

(1) Posturile specifice comitetului director, conform normelor interne de

organizare a spitalului, se scot la concurs prin publicarea într-un ziar local, pe siteul unitatii și prin afișarea acestora la sediul unității, cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data susținerii concursului.

(2) Odată cu publicarea posturilor se specifică, pentru fiecare post în parte, data și locul susținerii concursului, modalitățile de informare privind criteriile de selecție, conținutul dosarului de înscriere, temele pentru proiectul de specialitate și bibliografia pentru concurs .

#### ART. 6

Concursul se desfășoară în 2 etape , după cum urmează:

(1) etapa de verificare a îndeplinirii de către candidați a condițiilor stabilite în anunțul de concurs, etapă eliminatorie;

(2) etapa de susținere a probelor de evaluare ce cuprinde următoarele probe de evaluare::

- a) **lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor** din legislația specifică postului;
- b) **susținerea proiectului de specialitate** pe tema din domeniul de activitate al postului în termen de maxim 5 zile lucratoare de la data sustinerii lucrarii scrise;
- c) **interviul de selecție** în termen de maxim 5 zile lucratoare de la data sustinerii proiectului de specialitate

Data, ora si locul sustinerii proiectului de specialitate si al interviului de selectie vor fi anuntate odata cu rezultatul final al probei anterioare.

(3) Probele de evaluare se notează cu note de la 1 la 10.

#### ART. 7

(1) **Lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor** se desfășoară pe durata a cel mult 3 ore.

(2) Subiectele pentru lucrarea scrisă se elaborează de către comisia de concurs, pe baza bibliografiei pentru concurs, în ziua probei.

(3) Persoanele care au participat la elaborarea subiectelor pentru lucrarea scrisă nu părăsesc încăperea până la începerea probei.

#### ART. 8

(1) Candidații isi aleg tema pentru **proiectul de specialitate** din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicația de concurs, și îl depun odată cu înscrierea la concurs.

(2) Proiectul de specialitate trebuie să fie realizat individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator, cu fonturi de 14 la un rand și trebuie să fie deus la înscriere (sigilat).

(3) Evaluarea și susținerea proiectului de specialitate se fac în plenul comisiei de concurs/examen, pe durata a maximum 15 minute. Această durată poate fi suplimentată de președintele Comisiei de concurs în cazul în care se pun întrebări suplimentare

(4) În urma susținerii orale a proiectului de specialitate, evaluării conținutului și a răspunsurilor date la întrebările comisiei de concurs, fiecare membru al comisiei

- acordă câte o notă. Nota finală, cu două zecimale, este media notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs .
- (5) Rezultatul probei de susținere a proiectului de specialitate se afișează la sediul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud în termen de 24 de ore de la finalizarea probei.
  - (6) (6)Candidații care au obținut la proba susținerii proiectului de specialitate o notă mai mică de 6,00 sunt declarați respinși și nu pot continua concursul.
  - (7) (7)Candidații au dreptul să conteste rezultatul probei de susținere a proiectului de specialitate în termen de 24 de ore de la afișare. Contestația se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor, în termen de 24 de ore de la data expirării termenului de depunere a acestora.

#### ART. 9

- (1) **Interviul de selecție** are scopul de a permite membrilor comisiei de concurs/examen să constate, analizând și rezultatele obținute la lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor și proiectul de specialitate, dacă respectivul candidat își va putea îndeplini obligațiile în noua funcție și dacă este cel mai potrivit pentru acest post din punctul de vedere al experienței profesionale, aptitudinilor de comunicare, aptitudinilor și cunoștințelor manageriale și ambițiilor profesionale.
- (2) Interviul de selecție se desfășoară în plenul comisiei de concurs/examen pe durata a maximum 15 minute.
- (3) Interviul de selecție se realizează de regula într-un interval de maximum 5 zile lucratoare de la data susținerii proiectului de management.
- (4) Prin excepție de la prevederile alin (1), cu acordul tuturor candidaților sau la cererea scrisă a acestora și cu acordul membrilor comisiei de concurs, președintele comisiei de concurs poate aproba reducerea termenului prevăzut pentru susținerea interviului de selecție, cu îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții:
  - a) toți candidații au luat cunoștință despre rezultatul probei anterioare;
  - b) niciunul dintre candidați nu intenționează contestarea rezultatului obținut la proba anterioara.
- (5) Fiecare membru al Comisiei de concurs, după finalizarea interviului, întocmește "Fișa interviului de selecție", conform anexei la prezentul regulament.
- (6) Nota finală, este media notelor acordate de fiecare membru al Comisiei de concurs. Punctajul maxim este de 10 puncte, corespunzător notei 10.
- (7) în cadrul interviului de selecție se pot adresa candidatului următoarele categorii de întrebări:
  - a) întrebări deschise - situație în care candidatul dezvoltă date furnizate prin curriculum vitae;
  - b) întrebări închise - în scopul clarificării unor fapte, evenimente sau situații ce se pot ivi în exercitarea funcției;
  - c) întrebări ipotetice - cu scopul de a evalua răspunsurile candidatului asupra unor anumite situații sau evenimente ipotetice;
  - d) întrebări de probă - cu scopul de a clarifica unele aspecte prezentate de candidat prin revenirea la subiectul anterior.
- (8) Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile sale politice, activitatea sindicală, religie, etnie, sex, stare materială sau origine socială ale

candidaților.

(9) Rezultatul interviului de selecție se afișează la sediul Spitalului de Pneumoftiziologie Aiud în termen de 24 de ore de la finalizarea probei.

(10) Candidații care au obținut la interviul de selecție o notă mai mică de 6,00 sunt declarați respinși.

(11) Candidații nu au dreptul de a contesta rezultatul interviului de selecție.

#### ART. 10

(1) Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină în cadrul concursului/examenului media finală cel puțin 7,00, iar la fiecare probă minimum nota 6,00. Media finală a fiecărui candidat se calculează cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor obținute la probele de evaluare.

(2) Pe baza mediilor finale, comisia de concurs stabilește, în ordinea descrescătoare a mediilor, candidatul admis la concurs. La medii finale egale, departajarea candidaților se face pe baza mediei obținute la lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor, iar la menținerea egalității, pe baza notei obținute la interviul de selecție.

(3) Candidații au dreptul să conteste rezultatul final al concursului/examenului, cu excepția interviului de selecție, în termen de 24 de ore de la data afișării. Contestația se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor, în termen de 24 de ore de la data expirării termenului de depunere a acestora.

#### ART. 11

Candidații declarați admiși în urma concursului/examenului sunt numiți în funcțiile pentru care au concurat prin act administrativ al managerului spitalului, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

#### ART. 12

Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud, ca spital public a elaborat metodologia proprie de desfășurare a concursului/examenului, cu respectarea prevederilor Ordinului nr.284/12.02.2007 privind aprobarea Metodologiei- cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director. Prevederile acestei metodologii sunt aduse la cunoștința candidaților, în părțile ce-i privesc, prin afișare pe site-ul spitalului.

#### ART. 13

(1) În cazul în care la concursul organizat în vederea ocupării unui post din comitetul director nu s-au prezentat cel puțin 2 candidați, încadrarea postului se face prin examen.

**MANAGER,  
VULTUR VASILE**

**FIȘA INTERVIULUI DE SELECȚIE  
LA CONCURSUL PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE DIRECTORI IN  
COMITETUL DIRECTOR AL SPITALULUI DE PNEUMOFTIZIOLOGIE AIUD**

**Candidat** .....

**Postul solicitat**.....

—

---

**1. Aptitudini de comunicare**

- Excelente (10 - 9,50)
- Foarte bune (9,49 - 9,00)
- Acceptabile (8,99 - 7,00)
- Minime (6,99 - 5,00)
- Insuficiente (4,99 - 1,00)

---

**2. Aptitudini și cunoștințe manageriale**

- Excelente, capabil să își asume postul fără o pregătire prealabilă (10 - 9,50)
- Foarte bune, este necesară puțină pregătire (9,49 - 9,00)
- Bune, are cunoștințe elementare, dar este capabil să învețe (8,99 - 7,00)
- Necesită multă pregătire (6,99 - 5,00)
- Nu are aptitudini manageriale (4,99 - 1,00)

---

**3. Ambiții profesionale**

- Fixează obiective foarte ambițioase (10 - 9,50)
- Scopuri de nivel înalt (9,49 - 9,00)
- Obiective de nivel mediu (8,99 - 7,00)
- Obiective limitate, nu este foarte ambițios (6,99 - 5,00)
- Se bazează pe alții prea des, obiective minime (4,99 - 1,00)

---

**4. Motivare**

- Motivare excelentă, dorință puternică de a munci (10 - 9,50)
- Foarte interesat de post; pune multe întrebări (9,49 - 9,00)
- Dorință de a munci (8,99 - 7,00)
- Puțin interesat de post (6,99 - 5,00)
- Nu este interesat de post, impasibil (4,99 - 1,00)

---

**5. Potrivire de post**

- Excelent pentru acest post (10 - 9,50)
  - Foarte bun pentru acest post (9,49 - 9,00)
  - Satisfăcător pentru acest post (8,99 - 7,00)
  - Incert pentru acest post (6,99 - 5,00)
  - Nesatisfăcător pentru acest post (4,99 - 1,00)
- 

## **6. Autocontrol**

- Are o excelentă abilitate de a se controla (10 - 9,50)
  - Siguranță de sine, încredere în capacitatea sa de a rezolva problemele (9,49 - 9,00)
  - Autocontrol mediu (8,99 - 7,00)
  - Pare suprasolicitat, nervos (6,99 - 5,00)
  - Greoi, pare preocupat, îngrijorat (4,99 - 1,00)
- 

## **7. Impresie generală**

- Excelentă (10 - 9,50)
  - Foarte bună (9,49 - 9,00)
  - Bună (8,99 - 7,00)
  - Satisfăcătoare (6,99 - 5,00)
  - Nesatisfăcătoare (4,99 - 1,00)
- 

**Solicitantul este un candidat\*):**.....

- **Foarte potrivit (10 - 9,50)**
- **Potrivit (9,49 - 9,00)**
- **Destul de potrivit (8,99 - 7,00)**
- **Posibil, dar pentru un alt post (6,99 - 5,00)**
- **Nepotrivit (4,99 - 1,00)**

Evaluator.....,

.....  
(semnătura) (data)

.....  
\*) Se trece nota finală a interviului de selecție, calculată cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor acordate la fiecare dintre cei 7 indicatori evaluați